



# ADMINISTRACIÓN



## Asesoría Laboral Y Fiscal

### OBJETIVOS

La primera parte del curso está destinada a dominar los conceptos legales y económicos relacionados con las nóminas y los contratos de trabajo. Entender los aspectos legales de un contrato de trabajo, y cómo gestionar las distintas opciones. Gestionar los contratos de personal y las nóminas de la empresa y conocer las últimas reformas laborales y los procesos de contratación, la duración de los contratos, indemnizaciones y las condiciones laborales que han sufrido modificaciones desde las últimas reformas.

En la segunda parte del curso se adquiere conocimientos sobre legislación de impuestos y tributos:

- Actualizar tus conocimientos en el campo profesional de los impuestos tributarios en España, según las últimas novedades normativas.
- Adquirir una base en materia fiscal actualizada. Profundizar en aspectos específicos del Impuesto sobre la Renta, el Impuesto sobre Sociedades, el Impuesto sobre el Valor Añadido, Sucesiones y Donaciones, Transmisiones Patrimoniales y tributos locales.
- Tener a tu disposición la información que usas con frecuencia en tu día a día laboral. El curso te ofrece una selección normativa manejable, sencilla y práctica, con datos, ejemplos y casos prácticos.
- Una preparación que te permite aplicar los conocimientos más actuales y trabajar como técnico o asesor contable y/o fiscal.



### A QUIÉN VA DIRIGIDO

Todas aquellas personas interesadas en adquirir una sólida base en asesoría laboral y en asesoría fiscal.

### MODALIDADES

Presencial

### REQUISITOS

El plan de estudios asume que los estudiantes tengan conocimientos previos de Windows a nivel de usuario. Se espera de ellos una buena capacidad de lectura y expresión escrita, así como un deseo de aprender el programa de estudios.

- Imprescindibles:
  - + Disponer de horas adicionales (entre 5 y 10) a la semana para realizar ejercicios
  - + Nivel básico de matemáticas
  - + Disponer de un manejo fluido de Internet

### CURSOS

#### A1. Laboral

Duración: 64 horas

#### A2. Fiscal

Duración: 32 horas



## A1. Laboral

### CARACTERÍSTICAS

#### DURACIÓN

64 horas

#### PROGRAMA

##### La empresa y los Recursos Humanos

- El Departamento de Recursos Humanos
- Funciones y responsabilidades del Departamento de Recursos Humanos
- Planificación de las plantillas

##### Nóminas y Seguridad Social I

- Conceptos fundamentales sobre salarios, el cálculo de salarios...
- Estructura del recibo de salarios
- Percepciones no salariales
- Determinación de las bases de cotización
- Tipos de cotización
- Incapacidad temporal
- Incapacidad temporal derivada de enfermedad común o accidente no laboral
- Incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional
- Cotización
- Supuestos prácticos

Anexo I. Tarifa de primas para la cotización a la Seguridad Social por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Anexo II. Lista de enfermedades profesionales con las relaciones de las principales actividades capaces de producirlas

##### Nóminas y Seguridad Social II

- Bases de cotización en situaciones especiales
- Pluriempleo. Ejemplo
- Permiso no retribuido. Huelga
- Contrato a tiempo parcial
- La cuota: bonificaciones, reducciones y recargos
- Retenciones e ingresos a cuenta del IRPF
- Rendimientos del trabajo
- Cálculo de la retención. Supuestos prácticos
- Deducciones de anticipos
- Deducciones de carácter sindical
- Deducciones por razón de mandamientos judiciales de embargo
- Los seguros sociales
- El boletín de cotización (Modelo TC1)
- La relación nominal de trabajadores (Modelo TC2)
- Instrucciones de cumplimentación de carácter general
- Liquidación de cuotas abreviadas (Modelos TC2 Y TC2/1 abreviados)



- El sistema R.E.D. (Remisión Electrónica de Documentos)
- Supuestos prácticos combinados

Anexo. Supuestos prácticos combinados sobre Nóminas y Seguridad Social

### **Contratación**

- Elementos, forma y validez del contrato
- Período de prueba
- Nuevas actitudes ante la formalización de los contratos de trabajo
- Contratos de trabajo de duración determinada
- Contrato de obra o servicio determinado
- Contrato eventual por circunstancias de la producción
- Contrato de interinidad
- Contratos temporales
- Contrato temporal para el fomento del empleo de trabajadores minusválidos durante 2002
- Contratación indefinida
- Contrato de trabajo común u ordinario
- Contrato de fomento de la contratación indefinida.
- Contratos indefinidos acogidos al Programa de Fomento del Empleo Estable para 2002
- Contrato de trabajo indefinido para trabajadores minusválidos
- El contrato a tiempo parcial
- Otras modalidades de contratos
- Contrato de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
- Transformación en indefinidos de determinados contratos

Anexo. Modelos de contratos rellenos

### **Extinción del contrato de trabajo**

- Extinción del contrato de trabajo
- Regulación jurídica de la extinción del contrato de trabajo
- Obligaciones que se desprenden de la extinción del contrato de trabajo
- Causas de extinción del contrato de trabajo
- Mutuo acuerdo de las partes
- Causas válidamente consignadas en el contrato
- Expiración del tiempo convenido o por realización de obra o servicio determinado
- Extinción por voluntad del trabajador
- Muerte, gran invalidez o invalidez permanente del trabajador
- Jubilación del trabajador
- Extinción por muerte o incapacidad del empresario
- Extinción por causa económica, técnica, organizativa, de producción o de fuerza mayor
- Extinción por voluntad del trabajador fundamentada en un incumplimiento contractual del empresario
- Despido disciplinario
- Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas legalmente
- Requisitos formales de la extinción objetiva
- El outplacement o recolocación del personal de la empresa
- Después de la desvinculación laboral
- Fuentes de reclutamiento o de búsqueda de empleo

### **Nóminas NominaPLUS y NominaSOL**

- Grupos de cotización mensuales y diarias
- Bajas por enfermedad. Bajas por maternidad
- Accidentes laborales
- Retribuciones. Salarios



- Gestión de nóminas.
- Opciones generales del programa
- Tablas generales. Tablas SS.SS / Retenciones
- Convenios. Contratos. Empresas. Trabajadores
- Prácticas de nóminas

### **Pensiones. Prestaciones**

- Prestaciones por invalidez. Incapacidad permanente parcial
- Invalidez permanente absoluta. Invalidez permanente total
- Gran invalidez
- Prestaciones por muerte y supervivencia
- Pensión de viudedad. Pensión de orfandad
- Pensiones a favor de familiares
- Prestaciones de jubilación
- Prestaciones por desempleo
- Prestaciones por hijo a cargo
- Supuestos prácticos

### **Riesgos Laborales**

- Salud y trabajo
- Motivación para la prevención de riesgos
- Condiciones de trabajo. Factores de riesgo
- Técnicas preventivas
- Normas Internacionales y Comunitarias
- Obligaciones de los empresarios y de los trabajadores
- Evaluación de los riesgos
- Equipos de trabajo y medidas de protección
- Obligaciones de información, consulta y participación
- Obligaciones de formación
- Responsabilidades administrativas, penal, disciplinaria y civil
- Infracciones. Tipos de sanciones



## A2. Fiscal

### CARACTERÍSTICAS

#### DURACIÓN

32 horas

#### PROGRAMA

##### Impuesto sobre la renta

- Determinación de la capacidad económica sometida a gravamen
- Rendimientos del trabajo del capital mobiliario e inmobiliario
- Rendimientos de actividades económicas: estimación directa y estimación objetiva
- Ganancias y Pérdidas Patrimoniales
- Liquidación del impuesto
- Cálculo de la base imponible
- Mínimos personales y familiares
- Normas especiales de valoración
- Cálculo de la base liquidable
- Determinación de la cuota
- Tributación familiar
- Compensación de cuotas entre cónyuges
- Pagos a cuenta y gestión del impuesto
- Retenciones
- Ingresos a cuenta
- Pagos fraccionados
- Liquidaciones provisionales
- Devolución de oficio
- Orden jurisdiccional
- Recursos

##### Impuesto sobre sociedades

- Determinación de la base imponible
- Concepto de base imponible y métodos de su determinación
- Relación entre normas contables y fiscales
- Ingresos computables
- Gastos deducibles
- Compensación de bases imponibles negativas
- Imputación temporal de ingresos y gastos.
- Ingreso y gastos no imputables en la base imponible
- Variaciones patrimoniales
- La deuda tributaria
- Determinación de la deuda tributaria
- Tipos de gravamen
- Deduciones por doble imposición.
- Bonificaciones
- Deduciones para incentivar la realización de determinadas actividades
- Retenciones y pagos a cuenta



- Régimen especial para empresas de reducida dimensión
- Ámbito de aplicación
- Libertad de amortización
- Amortización del inmovilizado material
- Amortización de elementos patrimoniales objeto de reinversión
- Dotación por insolvencias
- Dedución para fomentar el uso de nuevas tecnologías

### **Impuesto sobre el Valor Añadido**

- Naturaleza y hecho imponible. Exenciones. Base imponible
- Naturaleza y ámbito de aplicación
- Hecho imponible
- Entrega de bienes y prestación de servicios.
- Operaciones no sujetas
- Devengo del impuesto
- Sujeto pasivo. Repercusión del impuesto
- Lugar de realización del hecho imponible
- Exenciones. Base imponible. Tipos impositivos
- Deduciones y devoluciones. Importaciones. Adquisiciones intracomunitarias
- Cuotas deducibles. Requisitos para aplicar la deducción
- Operaciones con derecho a deducción.
- Limitaciones del derecho a deducir
- Cuotas no deducibles
- La regla de prorata
- Regularización de deducciones por bienes de inversión
- Deduciones anteriores al comienzo de las actividades
- Rectificación de las deducciones. Devoluciones
- Recuperación del impuesto por insolvencia del deudor
- Importaciones. Adquisiciones intracomunitarias
- Regímenes especiales. Facturación. Contabilización
- Régimen simplificado
- Régimen especial del recargo de equivalencia
- Otros regímenes especiales
- Régimen especial del comercio electrónico
- Facturación
- Documentos contables
- Contabilización del impuesto

### **Impuesto sobre sucesiones y donaciones, transmisiones patrimoniales y tributos locales**

- Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones
- Naturaleza y objeto
- Hecho imponible
- Sujetos pasivos y responsables
- Base imponible
- Base liquidable
- Tipo de gravamen y cuota íntegra
- Deuda tributaria
- Devengo y prescripción
- Normas especiales
- Gestión del impuesto
- Impuesto de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados
- Naturaleza, características y ámbito de aplicación
- Reglas generales



- Transmisiones Patrimoniales
- Operaciones Societarias
- Actos Jurídicos Documentados
- Disposiciones comunes
- Tributos Locales
- Introducción
- Impuesto sobre Bienes Inmuebles
- Impuesto sobre Actividades Económicas
- Impuesto sobre Vehículos de Tracción Mecánica
- Impuesto sobre Construcciones, Instalaciones y Obras
- Impuesto sobre Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana